

Muistilista

monipaikkaisen työn kehittämiseen



Mieti, mistä eri tehtävissä ja rooleissa syntyy tuloksellisuus, tuottavuus ja hyvinvointi. Työn mielekkyyttä vahvistaa toimiva yhteistyö ja keskittyminen olennaisiin asioihin.



Varmista työn mielekäs koordinointi sekä prosessit tehtävien jakamiseen, seuraamiseen, työhön liittyvistä kysymyksistä keskusteluun sekä yhteenkuuluvuuden vahvistamiseen.



Selvitä mitä nykyinen ja tuleva henkilöstö työnantajalta odottaa ja kehitä toimintamallit houkuttelevaksi ja työn mielekkyyttä lisääväksi.



Selvitä asiakkaiden odotukset ja tarpeet. Miten he haluavat tulla palvelluksi ja mitä se edellyttää työn organisoinnilta ja prosesseilta?



Osallista henkilöstö etä- ja hybridityön toimintamallien ja prosessien kehittämiseen. Mahdollisuus vaikuttaa ja kokemus reiludesta ruokkivat motivaatiota ja sitoutumista.



Kokeile valittua mallia ja arvioi miten se toimii. Käynnissä on iso muutos, joten tuskin saamme uusia toimintatapoja täysin kerralla oikein.