

VuokattiSport



**“Työelämäkumppanuuksia; oppilaitosten ja
työnantajien yhteinen avoin elämä”**

Veikko Halonen

Vuokatti Sport Resort

18.5.2017

”Työelämäyhteydet...?”

Selkeytymätön termi:

- Yrityksissä koetaan liian usein tarkoittavan ”harkkareita”
- Työelämäyhteyttä on kuitenkin
 - TET
 - Harjoittelijat
 - Koulutuksen sisällön suunnittelu yhdessä oppilaitosten kanssa
 - Koulutukseen osallistuminen
 - Rekrytointi

Onko opetus ja osaaminen ajan tasalla...?

- Tavoitteena on, että oppilaitosten osaaminen on edellä yritysten osaamista
- Case hyvinvointimatkailu vs. kuntouttaminen...

=> Kristi Loukusa, hyvinvointimatkailun päällikkö

Referenssinä erityinen osaaminen, jota harjoiteltu Lapin AMK:ssa

Onko opetus ja osaaminen ajan tasalla...?

- Kuinka me yrityksen voimme auttaa koulutuksen suunnittelussa ja ohjaamisessa?
- Osallistuminen ja osallistaminen oppilaitoksen seinien sisällä
- Case Escape Fore



Täydennyskoulutus ja uudelleen koulutus

- Kuinka vastata työelämän tarpeisiin, jottei kaikki toimet kohdistu nuoriin leijoniin?
- Case Salon insinöörit
- => ratkaisu elinkeinoelämän ja yritysten käsissä; myös koulutuksen rahoituksessa

AMKt rekrytointikanavana

- Esiintyminen oppilaitoksissa
- Opiskelijoiden ”hoitaminen” yrityksissä

=> Oikein hoidettuna yrityksen tärkein rekrytointikanava

Mitä siis odotamme yrityksissä:

- AMK aineistossa: ”Sitoutuminen, autenttisuus, prosessikeskeisyys, oppimisen tukeminen, työskentelymenetelmät, yhteisöllisyys, ryhmäytyminen...”

- Yritysten tarpeet:

Laadukkuus

Tuloksellisuus

Työelämän tarpeet

Case Kalle Virtanen





KIITOS!

Vuokatti Sport Resort
veikko.halonen@vuokattisport.fi

www.vuokattisport.fi